Lahden vapaaseurakunta – Toimintasuunnitelma 2027

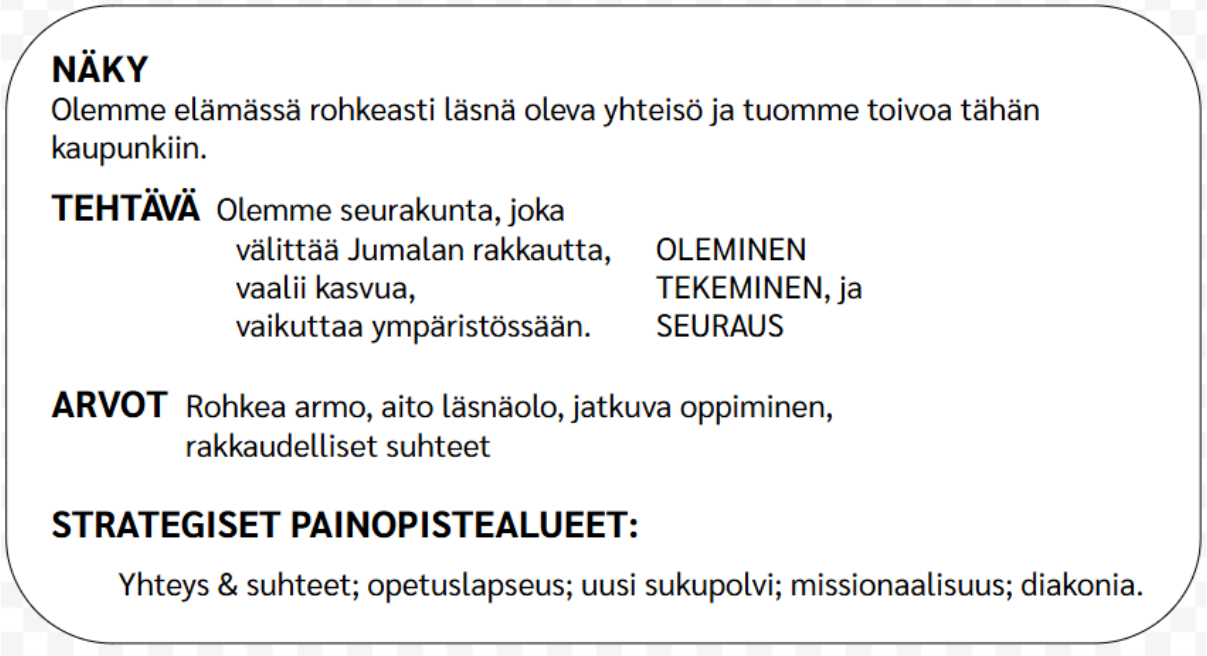
Toimintakausi: Kevät 2027 ja toimintavuosi syksy 2027 – kevät 2028

Pääteema: *”Toivoa tähän kaupunkiin”* – elämässä rohkeasti läsnä ollen.

1. Yleiskatsaus ja pohja vuodelle 2027

Tämä toimintasuunnitelma tarkentaa kevään 2027 toimintaa sekä luo raamit toimintavuodelle 2027–2028 (ja sen jälkeiselle keväälle 2028). Toiminta pohjautuu seurakunnan ylimääräisessä kokouksessa toukokuussa 2026 hyväksyttyihin linjauksiin.

Seurakuntana ja sen jäseninä meidät on kutsuttu olemaan rohkeasti läsnä arjessa ja tuomaan toivoa elinympäristöömme. Tätä näkyä toteutetaan kehittämällä yhteisiä jumalanpalveluksia ja rakentamalla vahvaa pienyhteisörakennetta. Pienyhteisöjen tarkoitus on opetuslapseutumisen edistäminen.



Läpileikkaavat teemat:

- Viestintä, tunneterve hengellisyys, monikulttuurisuus

2. Strategiset painopistealueet

1. Yhteys, suhteet ja opetuslapseus

Toimivan seurakunnan perusta on keskinäisessä yhteydessä ja suhteissa, jotka mahdollistavat Jeesuksen opetuslapsena kasvamisen. Seurakuntalaiset kiinnittyvät toimintaan eri tavoin, ja seurakunnan johto ottaa tämän huomioon:

- Kävijät: Osallistuvat tilaisuuksiin satunnaisesti tai tukevat rahallisesti.
- Osallistujat: Käyvät säännöllisesti yhteisissä kokoontumisissa ja kantavat vastuuta.
- Yhteisöjäsenet: Sitoutuvat pienyhteisöön, jossa voi kasvaa hengellisesti, tulla nähdyksi ja kuulluksi sekä löytää oman palvelutehtävänsä.

  Pienyhteisöjen kolme tärkeintä syytä:

1. Hengellinen kasvu: Pienryhmässä opitaan tuntemaan Jumalan rakkautta paremmin (mm. Joh. 17:26; Ef. 3:18–19).
2. Kriisinkestävyys: Seurakunta säilyy elinvoimaisena ja toimintakykyisenä myös silloin, jos isot kokoontumiset olisivat estyneet.
3. Lähimmäisistä huolehtiminen: Pienemmässä ryhmässä pystytään huolehtimaan yksilöllisesti heistä, jotka tarvitsevat tukea (esim. yhteydenpito ja ehtoollisesta huolehtiminen).

Miten pienyhteisöt toimivat? Pienyhteisöt perustuvat välittämisen verkostoon. Ne ovat määräaikaisia ja niiden koko on rajattu. Ryhmän käynnistää *yhteisövastaava* yhdessä valitsemansa vastuukumppanin kanssa työntekijöiden ja vanhimmiston tuella. Ryhmissä harjoitellaan arjessa seurakunnan arvoja: *rohkeaa armoa, aitoa läsnäoloa, jatkuvaa oppimista ja rakkaudellisia suhteita*.

2. Uusi sukupolvi

Lasten ja nuorten tavoittaminen vaatii seurakunnan aikuisilta hengellistä kypsyyttä ja läsnäoloa.

- Luodaan rakenteita ylisukupolviselle kohtaamiselle, jossa aikuiset välittävät välittämistä ja rakkautta nuoremmille.
- Rukoillaan ja etsitään aikuisia, jotka haluavat toimia läsnäolevina turvallisia aikuisina sekä opetustehtävissä lasten ja nuorten kokoontumisissa.

3. Missionaalisuus (Lähetys- ja vaikuttamistyö)

Lähetyskäskyn mukaisesti jokaiselle halukkaalle halutaan luoda mahdollisuus kulkea opetuslapsena. Ympäristöön vaikutetaan ennen kaikkea henkilökohtaisten suhteiden ja pienyhteisöjen kautta.

- Varustetaan seurakuntalaisia tuomaan toivoa ja hyvää sanomaa ihmisille arjen keskellä. Käynnistetään mahdollisuuksien mukaan Alfa-kurssi vuoden aikana.
- Panostetaan paikalliseen monikulttuuriseen työhön sekä Suomen ulkopuolella tehtävään lähetystyöhön.

4. Diakonia (Palvelutyö)

Kun opetuslapseus kasvaa, myös vapaaehtoinen diakoniatyö vahvistuu.

- Toimintaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä ViaDia Lahti ry:n kanssa, jonka roolia seurakunnan omana palvelumuotona selkeytetään.
- Seurakuntalaisia kannustetaan järjestöjäsenyyteen ja kutsun mukaisiin palvelutehtäviin.

Läpileikkaavat teemat:

Viestintä on olennainen väline eri sanoman esilläpitämiseksi ja seurakunnan johtamiseksi yhteiseen suuntaan. Sitä tullaan kehittämään edelleen ensi vuonna.

Tunneterveen hengellisyyden yksi keskeinen piirre on avoimuuden, rehellisyyden, so. valossa elämisen harjoittaminen/harjoitteleminen armollisessa ilmapiirissä. Se ilmenee mm. kykynä kohdata erilaisuutta, erilaisia näkemyksiä ja eri hengellisen kasvun vaiheissa olevia ihmisiä.

Monikulttuurisuuden olisi tarkoitus läpäistä kaikki seurakunnan painopistealueet ja toimintamuodot siten, että huomioidaan seurakunnan jäsenten keskuudessa olemassa olevat kulttuurikerrostumat (aikanaan historian myötä syntyneet) ja maahanmuuttaneiden eri kulttuurit.

3. Toimintamuodot ja ryhmät

Yhteiset kokoontumiset

- Yhteys- ja ehtoollisjuhla: Kuukauden 1. sunnuntaina klo 11 Wanhalla Walimolla.
- Yhteinen jumalanpalvelus: Kerran kuukaudessa, painopisteenä yhteinen rukous.
- Klo 11 Jumalanpalvelus & klo 15 Olohuone: Tavoitteena, että seurakunnan tiimit ja ryhmät vastaavat vuorollaan käytännön järjestelyistä. Työntekijät vastaavat suunnittelusta, opetuksesta ja organisoinnista.
- Seurakuntapäivät: Järjestetään keväällä ja syksyllä varustamista ja vapaamuotoisempaa vuorovaikutusta varten. Kevään päivän yhteydessä pidetään seurakunnan kokous.

Pienyhteisöt ja kohderyhmät

Avoimet pienyhteisöt (kaikille avoimia vertaisryhmiä):

- Nuoret aikuiset: Kokoontumiset parillisten viikkojen tiistaisin klo 18.
- Perhe- ja avioparityö:
    - *Perheryhmä:* Tavoitteena perustaa avioparien ja perheiden tukiryhmä.
    - *Perheleiri:* Järjestetään kesällä 2027.
    - *Lasten Sunnuntai:* Kerran kuukaudessa resurssien mukaan Yhteisötila Lähteellä.
- Naiset: Naistenpäivät keväällä 2027 lauantaisin (24.1., 21.3. ja 23.5.).
- Miehet: Saunillat Siikaniemen kurssikeskuksessa parillisten viikkojen tiistaisin.
- Seniorit: Päiväpiiri joka toinen keskiviikko klo 13 sekä kerran kuukaudessa kotona kokoontuva Kirjapiiri.
- Neuloosi: Käsityöryhmä joka toinen maanantai (neulomista, uskon ja arjen jakamista).

Määräaikaisesti avoimet ja muut ryhmät:

- Läsnäolossa-opintopiiri: Jatkaa edelliseltä kaudelta vuoden alkupuolelle.
- Yhteyshyvä-ryhmä: Kodeissa kokoontuva yhteysryhmä (Raamattu, rukous ja yhteys).
- Ytimessä-kasvuryhmä
- Seurakunnan istutustiimi: Neljä perhettä kokoontuu kodeissa ja valmistelee uuden seurakuntayhteisön syntymistä Lahden alueelle. Koulutusyhteistyötä tehdään Vapaakirkon *Church Planting Academyn (CPA)* kanssa.
- Varhaisnuoret ja nuoret: Erillinen yksityiskohtainen toimintasuunnitelma (mm. Warkki-illat ja nuortenillat).

Nuorisotyö - uusi sukupolvi

Monikulttuurinen työ ja lähetys

- Kielikahvila: Maanantaisin klo 17.30–19.00.
- Kansainvälinen raamattupiiri: Maanantaisin klo 19.00–20.30.
- Lähetystoimikunta: Jukka Knuuttila, Pirjo Knuuttila ja Pauliina Hilden.

- Nimikkolähetit: Juha Yliniemi (raamatunkäännöstyö), Hermusen perhe (lähetysliikkeen nostaminen), Pauliina Hilden (projektityö).
- Rukouslähetit: Suman Knuuttila (Japani) ja Ari Loponen (Havaiji/YWAM).
- Julkaisut: *Lähetysasema*-lehti ilmestyy 3 kertaa vuodessa.

Diakoniatyö (ViaDia Lahti ry)

- **Ammatillinen diakonia:**
    - *Jelppi:* Terveysneuvontapisteen toiminta tällä tietoa päättyy vuoden 2026 lopussa. Uusia mahdollisuuksia etsitään ja rukoillaan.
    - *Etsikko-hanke (STEA):* Tukea päihderiippuvaisille ja rikostaustaisille arjenhallintaan. Toiminta päättyy kevätkauteen 2027.

- **Ei-ammatillinen vapaaehtoistyö:**
    - *Ruoka-apu:* Yhteistyössä Avoimet ovet ry:n kanssa.
    - *Vankilatyö:* Etsitään uusia toimintamuotoja.
    - *Ystävärinki:* Tarjoaa tukea ja juttuseuraa tarvitseville.

4. Johtaminen, hallinto ja resurssit

Palkattu henkilöstö

Seurakuntaa johdetaan valmentavalla tiimityöotteella. Työntekijöiden rooli korostuu seurakuntalaisten varustamisessa.

- Erkki Keski-Lusa: Seurakunnanjohtaja, pastori (100 %)
- Reija-Riitta Filppu-Kokkonen: Nuorisotyönjohtaja (100 %)
- Johannes Rinne: Seurakuntatyöntekijä, nuoret aikuiset (80 %)
- Noora Nieminen: Seurakuntapastori (40 %)
- Jari Alatalo: Hallintojohtaja (80 %, josta osa päiväkodille)
- Eeva Lares: Talouskontrolleri (maaliskuun loppuun asti)

Työntekijät kokoontuvat viikoittain (laajennettu tiimi ViaDian ja päiväkodin kanssa 2 krt/kausi). Johtoryhmä, johon kuuluvat seurakunnanjohtaja, päiväkodin johtaja sekä ViaDia Lahti ry:n vastaavat työntekijät, ovat koolla kaksi kertaa kaudessa (riippuen ViaDia Lahden toiminnan kehityksestä). Henkilöstön hengellisestä hyvinvoinnista huolehditaan mm. retriitti- ja työhyvinvointipäivin.

Vanhimmisto

Johtaa seurakuntaa yhdessä seurakunnanjohtajan kanssa ja kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

- Puheenjohtaja: Toni Kovanen
- Varapuheenjohtaja: Jari Alatalo
- Varsinaiset jäsenet: Harri Laitinen, Mika Ihalainen (erovuorossa), Pyry Almgren, Jukka Knuuttila, Erkki Keski-Lusa (erovuorossa).
- Varajäsenet: Minna Liukko-Suvanto, Joni Kallio.

Seurakunnan kokoukset ja tukitiimit

Seurakunnan kokous on ylin päättävä elin (sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset sekä tarvittaessa ylimääräiset kokoukset). Hallinnon tukena toimivat vapaaehtoistiimit:

- Talous- ja sijoitustiimi: Seuraa taloutta ja tekee toimenpide-ehdotuksia.
- Kiinteistötiimit: Huolehtivat Yhteisötila Lähteen ja Päiväkoti Pääskynpesän ylläpidosta ja vuokrauksesta.
- Tekniikkatiimi: Vastaa äänentoistosta ja esitystekniikasta.
- Opetustiimi: Laatii opetussuunnitelmat ja työstää toimintaa ohjaavaa "pelikirjaa".
- Henkilöstötiimi: Tukee seurakunnanjohtajaa henkilöstöjohtamisessa.

Talous ja sijoittaminen

- Toiminta rahoitetaan vapaaehtoisin lahjoituksin.
- Testamentatut varat ja asunnot tuovat pitkän aikavälin turvaa, mutta eivät suoraa käyttörahaa arkeen.

- Seurakuntatyön taloutta tasapainotetaan kulujen hallinnalla ja säännöllisen lahjoittamisen vahvistamisella. Talouden kehitystä seurataan ja siitä viestitään avoimesti.
- Päiväkoti Pääskynpesän taloutta seurataan erillisenä kokonaisuutena ja se on vakaa.
- Taloushallinto siirtyy Fennoa-järjestelmään 1.1.2027 ja uudeksi palveluntuottajaksi tulee Järjestöapu Oy.
- Sijoitusvarallisuutta hoidetaan pitkäjänteisesti yhteistyössä United Bankersin kanssa.

Viestintä ja näkyvyys

- Viestinnän keskeisenä sanomana säilyy *"Toivoa tähän kaupunkiin"*. Verkkosivuja, Yhteisöviestiä, sosiaalista mediaa ja englanninkielistä viestintää kehitetään edelleen.
- Viestinnän suunnitelmallisuutta ja yhtenäisyyttä vahvistetaan. Tavoitteena on käynnistää some-tiimi erityisesti visuaalista ja videosisältöä varten.
- Seurakunnan sisäistä viestintää kehitetään ChurchToolsin (*kts. Tietotekniikka ja digitaaliset työvälineet*) käyttöönoton yhteydessä.

Turvallisuus, työsuojelu ja työhyvinvointi

- Turvallisuussuunnitelmat ja toimintaohjeet pidetään ajan tasalla Pelsu Turvallisuuspilvessä. Vapaaehtoisten perehdytystä ja turvallisuuskäytäntöjä vahvistetaan.
- Työsuojelutoimikunta jatkaa toimintaansa seurakuntatyön ja päiväkodin yhteisenä toimielimenä. Henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista tuetaan.

Kiinteistöt ja tilojen ylläpito

- Yhteisötila Lähteen ja Päiväkoti Pääskynpesän kiinteistöjen kunnossapidosta huolehditaan suunnitelmallisesti yhteistyössä kiinteistötiimien kanssa.
- Tilojen turvallisuutta, toimivuutta ja monikäyttöisyyttä kehitetään sekä edistetään energiatehokkuutta ja tilojen vuokrakäyttöä.

Tietotekniikka ja digitaaliset työvälineet

- ChurchTools otetaan käyttöön kevään 2027 aikana seurakunnan jäsen-, yhteisö- ja toiminnanohjausjärjestelmänä. Se korvaa FloMembersin ja vaiheittain WhatsAppin käyttöä sisäisessä viestinnässä.
- HubSpot säilyy verkkosivujärjestelmänä ja se integroidaan ChurchToolsiin. Mailchimpistä luovutaan ja Yhteisöviesti ja muut kohdennetut uutiskirjeet siirtyvät toteutettavaksi HubSpotissa.
- Digitaalisten työvälineiden käyttöä yhtenäistetään, päällekkäisyyksiä vähennetään sekä huolehditaan tietoturvasta ja käyttäjien osaamisesta.

5. Liitteet ja muut toimintasuunnitelmat

Seuraavilla seurakunnan toimialoilla ja kumppaneilla on omat erilliset toimintasuunnitelmansa:

1. **Lahden Versot**: Partiolippukuntatoiminta.

2. **Päiväkoti Pääskynpesä:** Ammatillinen varhaiskasvatus ja perheiden kohtaaminen.
3. **ViaDia Lahti ry:** Seurakunnan diakonia- ja sosiaalityön toteuttaja.