

Lahden vapaaseurakunta Toimintasuunnitelma 2026

ver 6.11.2025

Viime keväänä siirryimme toimintasuunnitelman laatimisessa kalenterivuospohjaisesta toimintavuospohjaiseen suunnitteluun. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että toukokuussa seurakunnan ylimääräisessä kokouksessa hyväksyttiin syys- ja kevätkauden 2025-2026 toiminnan linjaukset. Niinpä tämä toimintasuunnitelma tarkoittaa kevään 2026 toimintaa sekä pohjustaa seuraavan toimintavuoden 2026-2027 suunnitelmia. Seuraava toimintavuoden suunnitelma on tarkoitus hyväksyä kevään ylimääräisessä seurakunnan kokouksessa.

ELÄMÄSSÄ ROHKEASTI LÄSNÄOLEVIA YHTEISÖJÄ JA TOIVON TUOJIA

TEHTÄVÄ JA SEN TOTEUTTAMINEN EDELLYTTÄÄ UUSIA RAKENTEITA

Olemme seurakuntana, sen jäsenenä kutsuttu olemaan elämässä rohkeasti läsnäolevia ja tuomaan toivoa elinympäristöömme. Seurakunnan näkylausekkeen ensimmäisen osan viimeisenä mainittu yhteisö voi siis muodostua jäsenistä, jotka ovat em. kaltaisia. Kehitämme tulevana vuonna pieniyhteisörakennetta ensiksi siitä syystä, että pieniyhteisön jäsenenä voimme yhä paremmin oppia tuntemaan Jumalan rakkauden, niin kuin Raamattu opettaa (esim. Joh: 17:26; Ef. 3:18, 19; Kol. 2:2). Se luo pohjan sille, että meissä asuva Pyhä Henki vaikuttaa elämässä tarvitsemaamme rohkeutta ja kykyä olla läsnä.

Toiseksi seurakunta voi säilyä elinvoimaisena ja myös kasvaa aikoina, jolloin yhteiset, isot kokoontumiset voivat olla estyneet, ts. rakennamme ja vahvistamme siis kriisin kestäväää rakennetta. Kolmanneksi mitä suurempi, rajaton jäsenmäärä yhteisössä on, sitä heikommin voimme pitää huolta niistä, jotka tarvitsisivat tukea esimerkiksi elämäntilanteesta johtuvien rajoitteiden vuoksi: Tarkoitus on, että pieniyhteisö voisi ottaa jonkun tällaisen jäsenen yhteyteensä ja huolehtia yhteydenpidosta ja mahdollisesti myös ehtoollisen jaosta.

Seurakuntalaiset kiinnittyvät yhteisöön eri syistä johtuen eri tavoilla: Osalle jäsenistä on mahdollista ja riittää satunnainen käynti ja rahalahjan anto tilaisuuksissa, heidän osallisuuttaan voisi kuvailla sanalla **kävijä**. Osa taas pystyy ja haluaa sitoutua osallistumaan yhteisiin kokoontumisiin ja taloudelliseen vastuuseen säännöllisesti. Heitä luonnehtisi ehkä parhaiten sana **osallistuja**. On myös jäseniä, jotka kaipaavat syvempää yhteyttä - kutsuttakoon heitä **pieniyhteisöjäseniksi**, jatkossa lyhyemmin **yhteisöjäseniksi**. Heille on mahdollista ja he ovat valmiit sekä halukkaat kasvuyhteyteen, olemaan osa rajattua pieniyhteisöä, jossa voisi löytää oman palvelutehtävänsä, tulla nähdyksi ja kuulluksi. Siinä yhteydessä hengellinen kasvu voi edistyä nopeammin, kun armo kasvattaa jäseniä ja mahdollistaa sovituksen yhteisön syntymisen. Tällainen keskinäinen ykseys voi myös välittää toivoa elinympäristöön tänä rikkoutuneiden suhteiden aikakautena.

Miksi tällainen jaottelu? Seurakunnan jäsenillä on hyvin erilaiset mahdollisuudet, odotukset ja tarpeet liittyen yhteyden tasoon. Sen johdon on oltava tietoisia jäsenistönsä yhteisöön kiinnittymisen kyvyistä, valmiuksista ja halukkuuksista. Toiminnan on tarjottava puitteet, joissa eri jäsenet voivat olla osallisia em. huomioon ottaen. Jotta seurakunta kuitenkin voisi suuntautua näkynsä mukaisesti, pääpainon tulisi olla elämää ja toivoa synnyttävän, rohkeutta ja läsnäolon kykyä kasvattavan rakenteen, pieniyhteisöpohjaisuuden kehittämisessä.

Yhteisöjäsenyys syntyy lähtökohtaisesti välittämisen verkoston pohjalta, on rajattu jäsenmäärältään ja on aina määräaikainen. Yhteisön syntymisen avainhenkilö, yhteisövastaava on jäsen, joka kokee Jumalan kutsua koota pieniyhteisö jonkin tarkoituksen tai joidenkin tarkoitusten ympärille.

Yhteisövastaava valitsee itselleen vastuukumppanin ja hyväksyttää heidät työntekijöillä ja vanhimmistolla. He liittyvät samalla johdon antaman tuen piiriin. Välittämisen verkostossa on kyse niistä ihmisistä, jotka Jumala on laskenut jäsenten sydämille ja joihin heillä on vaikutusala. Jäsenmäärän rajauksella tarkoitetaan sitä, että kullakin pienyhteisöllä on tietty määritelty jäsenraja. Määräaikaisuus rajautuu toimintakausiin tai -vuoteen, jonka puitteissa ja päättyessä jatko aina arvioidaan.

Yhteisöjäsenet opettelevat tuntemaan toisiaan, pitämään huolta toisistaan ja välittämään Jumalan rakkautta. Yhteisövastuullisten tehtävänä on mahdollistaa pienyhteisönsä kokoontumiset, tukea ja rohkaista sen jäseniä. Työntekijät panostavat yhteisövastuullisten varustamiseen ja heistä huolehtimiseen. Yhteisöjen tarkoitus on olla sekä sisään- että ulospäin suuntautuneita, ts. jäsenten suhdeverkosto toimii siltana pienyhteisöön. Yhteisöjen olisi hyvä muodostua eri-ikäisistä. Pienyhteisöissä seurakunnan arvoja, rohkeaa armoa, aitoa läsnäoloa, jatkuvaa oppimista ja rakkaudellisia suhteita harjoitellaan käytännössä.

LYHYESTI

Yhteisöjäsenyys kertoo jäsenemme kuuluvan johonkin johdonalaiseen pienyhteisöön. **Osallistuja** käy mahdollisuuksiensa mukaan säännöllisesti tilaisuuksissa ja osallistuu toimintaan ja ehkä vastuunkantoon eri tehtävissä. **Kävijän** nimi on yhteisö- tai jäsenrekisterissä, yhteys toteutuu satunnaisena käymisenä/mahdollisena vastuunkantona seurakunnan kokoontumisissa/tehtävissä.

TOIVON TUOMINEN ELINYMPÄRISTÖÖN

Ympäristöön vaikuttaminen tapahtuu ennen kaikkea suhteiden, välittämisen verkoston ja pienyhteisöjen välityksellä. Toivon tuojina ovat jäsenet, jotka kantavat sisimmässään hyvän sanoman mukanaan tuomaa elämää rohkeasti läsnäollen ja sen myötä tuovat toivoa lähimmäiselle. Varustamme jäseniä sekä jumalanpalveluksissa että pienyhteisöissä niin, että ihmiset löytäisivät tien Isän Jumalan luokse. Kehitämme uskon, toivon ja rakkauden väylää maailman parhaan sanoman viemiseen lähimmäisillemme.

Seurakunnan toimintamuodoissa jatkuvat kuukausittaiset ehtoollisjumalanpalvelukset, rukouspainotteiset jumalanpalvelukset sekä muilla viikoilla klo 11 jumalanpalvelukset ja klo 15 olohuonekokoontumiset sunnuntaisin. Erilaiset pienyhteisöt, mm. vertais- ja ikäperusteiset ryhmät jatkavat toimintaansa kevätkaudella. Tarkemmin seuraavan toimintavuoden 2026-27 kokoontumiset määrittyvät keväällä järjestettävässä seurakunnan ylimääräisessä kokouksessa. Seurakuntapäivillä rakennutaan yhdessä.

JOHTOHENKILÖSTÖ

Vanhimmistot ja palkatut työntekijät muodostavat seurakunnan johdon. Yhteisövastaavat toimivat pienyhteisöjen johtajina ja vastuukumppanit hänen kanssavastaavina. Palkattujen työntekijöiden osalta varaudumme lomautuksiin ja osalomaautuksiin taloudellisten realiteettien pohjalta. Tavoitteemme on, että pienyhteisöt voisivat ottaa yhä enemmän vastuuta yhteisistä kokoontumisista.

MONIPUOLISTA TOIMINTAA

Diakoniatyötä toteutamme ViaDia Lahti ry:n kautta niin ammatillisena kuin ei-ammatillisena toimintana. Monikulttuurisuustyö jatkuu kielikahvilan ja kansainvälisen raamattupiirin muodossa. Lähetystyötä toteutamme nimikko- ja rukouslähettien välityksellä. Tarkempi toimintasuunnitelma on saatavissa työntekijöiltä pyydettäessä.